Ogłoszenie nr: 2026-125395-297156

Załącznik T07 – Bezpieczeństwo, ochrona i zrównoważony rozwój (SSU)

Informacje i dokumenty związane z kwestiami bezpieczeństwa, ochrony i zrównoważonego rozwoju (SSU)

1. Cel

Celem niniejszego dokumentu jest przedstawienie dokumentacji i informacji dotyczących SSU wymaganych do przedłożenia w ramach przeprowadzania procedury przetargowej.

2. Wprowadzenie

Dokumentacja dot. SSU, obejmująca procedurę wstępnej kwalifikacji w tym zakresie, stanowią integralną część procesu due diligence w zakresie przestrzegania praw człowieka.

Wszyscy dostawcy będą oceniani na podstawie analizy ryzyka.

Wento prowadzi swoją działalność zgodnie z Wytycznymi ONZ dotyczącymi biznesu i praw człowieka, a także z Dziesięcioma Zasadami UN Global Compact. Szanujemy wszystkie uznawane na całym świecie prawa człowieka, w tym te określone w Międzynarodowej Karcie Praw Człowieka oraz Deklaracji Międzynarodowej Organizacji Pracy dotyczącej podstawowych zasad i praw w środowisku pracy. Obejmują one między innymi prawo do swobodnego zrzeszania się i rokowań zbiorowych oraz zakaz pracy przymusowej, pracy dzieci lub dyskryminacji w zakresie zatrudnieniu i wykonywania zawodu.

Oczekiwania Wento wobec dostawców i partnerów biznesowych w zakresie kwestii środowiskowych, społecznych i ładu korporacyjnego (ESG) są określone w naszym Kodeksie Postępowania, Wymaganiach dot. BHP i ochrony środowiska oraz przepisach dotyczących praw człowieka.

Celem procesu Human Rights Due Diligence jest ocena ryzyka nieprzestrzegania przez któregokolwiek z Oferentów ww. standardów. Warunkiem udziału w postępowaniu przetargowym jest pozytywny wynik takiej oceny.

3. Ocena due diligence w zakresie praw człowieka wobec wszystkich Oferentów

Pierwszym etapem analizy due diligence w zakresie praw człowieka jest kwestionariusz kwalifikacji wstępnej SSU – Załącznik T06. Oferent dostarczy:

- Kwestionariusz kwalifikacji wstępnej SSU określony w załączniku T06 wraz ze wszystkimi niezbędnymi załącznikami i dowodami.
- System Zarządzania Bezpieczeństwem i Higieną Pracy zakładu produkcyjnego, certyfikat ISO 45001 lub równoważny.
- System zarządzania środowiskowego dla zakładu produkcyjnego, certyfikat ISO 14001 lub równoważny.
- Wdrożoną u siebie Politykę ESG/Zrównoważonego Rozwoju
- Wdrożoną u Oferenta Politykę dot. przestrzegania praw człowieka
- Oświadczenia o braku naruszeń praw człowieka w łańcuchu dostaw

- Oświadczenie o pochodzeniu geograficznym kluczowych składników produktu
- Mapę łańcucha dostaw zgodnie z załącznikiem FP05 (Wymagania dotyczące identyfikowalności).

4. Due diligence w zakresie praw człowieka

Zamawiający może zwrócić się do niektórych Oferentów o dostarczenie bardziej szczegółowych informacji i dokumentów wymienionych poniżej:

Profil firmy	Prezentacja firmy wraz z opisem: Struktury organizacyjnej firmy Podstawowej działalności (produktów i usług) Historii firmy Lokalizacji (siedziba główna, miejsce prowadzenia prac badawczo-rozwojowych, produkcja) Pracowników (liczba, rozkład według lokalizacji) Schematu organizacyjnego Rynków i udziału w rynku Standardów firmy i posiadanych certyfikatów
Roczny raport zrównoważonego rozwoju dostawcy lub "Raport dotyczący środowiska, odpowiedzialności społecznej i ładu korporacyjnego (ESG) 2024	Wpływ przedsiębiorstwa na środowisko oraz jego wkład w ochronę środowiska, obejmujący m.in. następujące obszary: - Zarządzanie odpadami i środowiskiem - Zarządzanie zasobami - Emisje gazów cieplarnianych (GHG) - Efektywność energetyczna - Wylesianie Kryterium ładu korporacyjnego koncentruje się na następujących aspektach zarządzania przedsiębiorstwem: - Strategia podatkowa - Wynagrodzenie zarządu - Darowizny i lobbing - Korupcja i łapówkarstwo - Różnorodność i skład Rady Dyrektorów

Ogłoszenie nr: 2026-125395-297156

Załącznik T07 – Bezpieczeństwo, ochrona i zrównoważony rozwój (SSU)

Społeczna odpowiedzialność biznesu lub Kodeks postępowania w biznesie	Aspekty społeczne, w jaki sposób firma postępuje wobec swoich pracowników, dostawców, klientów i społeczeństwa w odniesieniu do następujących aspektów: - Różnorodność, równość i integracja - Warunki pracy - Ochrona danych - Prywatność - Satysfakcja klienta - Społeczności lokalne - Prawa człowieka - Zarządzanie zdrowiem, bezpieczeństwem i środowiskiem
Dokumentacja korporacyjna	Polityka dotycząca minerałów z regionów ogarniętych konfliktami i Protokół CAHRA Minerały z regionów ogarniętych konfliktami i procedury identyfikowalności Procedury segregacji materiałów Identyfikacja, segregacja i monitorowanie procedur identyfikowalności
Certyfikacja firmy	ISO 9001 QMS (lub IATF 16949) ISO 14001 EMS ISO 45001 EHS SAI 8000 lub podobne Zgodność z systemami ESMS i EHS
Zarządzanie kwalifikacją dostaw / ocena	Kodeks postępowania dostawcy (szablon) Zobowiązania dostawcy w zakresie odpowiedzialności społecznej lub podobne (szablon) Zobowiązania dostawcy w zakresie BHP i środowiska lub podobne (Szablon) Kodeks postępowania dostawcy i inne procedury należycie opieczętowane, podpisane i opatrzone datą Procedura wstępnej kwalifikacji dostawcy Procedury kwalifikacji, dyskwalifikacji i ponownej kwalifikacji dostawców Najnowsze wyniki z karty dostawców (szablon) procedury dot. surowców, segregacji i identyfikowalności Protokół CAHRA OECD i/lub procedury Inicjatywy na rzecz Odpowiedzialnych Minerałów (RMI)

Pozyskiwanie i strategia w zakresie ogniw akumulatorowych	Strategia dostaw ogniw: wybór i kwalifikacja Umowy na dostawę ogniw - Przegląd dostawców (ogniwa akumulatorowe) - Samoocena dostawcy - Ocena dostawcy - Plan identyfikowalności - Proces recyklingu - Baza danych jakości, w której przechowywane są wartości z montażu modułów akumulatorowych z ogniwami
Zestawienie materiałów	Przegląd zestawień materiałów dla poszczególnych komponentów, podrzędnych komponentów i poziomów produkcji dla dostawcy (dostawców). Opis aktualnych dostawców: - nazwa - ilość części - nazwa komponentu